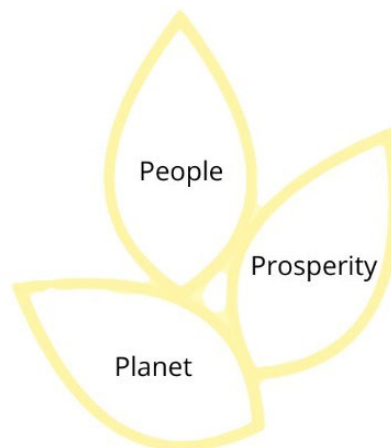


Beleidsstekst Duurzame Ontwikkeling



Het MPC Sint-Franciscus, zijn personeelsleden en zijn cliënten dragen zorg voor het klimaat!

Binnen het MPC Sint-Franciscus is er reeds ettelijke jaren aandacht voor het thema duurzaamheid. Dit werd in 2019 expliciet bevestigd in de nieuwe missie waarin het MPC resoluut kiest voor de creatie van duurzame werk- en leefplekken. Wij willen actief ons steentje bijdragen aan een duurzame wereld waarin de sociale ("*people*"), ecologische ("*planet*") en economische ("*prosperity*") elementen met elkaar in evenwicht zijn. Huidige beleidsstekst is onze kapstok voor de **acties** die het MPC wil ondernemen om haar ecologische voetafdruk ("*planet*") te verminderen.



Duurzame Ontwikkeling @ MPC Sint-Franciscus

Deze tekst is het resultaat van een proces dat startte in 2021 met de aanstelling van een klimaatverantwoordelijke/duurzaamheidsmedewerker binnen het MPC. Enkele maanden later werd de beleidsgroep "duurzame ontwikkeling" boven het doopvont gehouden. Ook werd de impact van onze voorziening op het klimaat in kaart gebracht tijdens workshops gehouden in de schoot van onze personeelsvergaderingen eind 2021 en tijdens de eerste vergaderingen van de beleidsgroep duurzame ontwikkeling begin 2022. Dit resulteerde in de opmaak van ons eerste **klimaatvisieplan**.

In maart 2023 onderschreven wij volgende engagementen van de **Green Deal Duurzame Zorg**:

1. Duurzaam ondernemen en gedrag
 - Actieplan Duurzaam Ondernemen
 - Duurzaamheidstoets/meetinstrumenten
 - Gedragsverandering door sensibilisering
2. Energie
 - Energiebesparende maatregelen
 - Eigen productie hernieuwbare energie
3. Duurzame mobiliteit
 - Alternatieve vervoersmethoden en –middelen
 - Sensibiliseren
4. Mobiliteitsplanning
 - Optimaliseren routes
5. Afvalpreventie – initiële stappen:
 - Vermijden voedselverlies



De waardevolle input van de leden/medewerkers van de beleidsgroep duurzame ontwikkeling vormden een stevige basis voor de opmaak van deze beleidstekst. Daarnaast dienden de duurzaamheidsdoelstellingen van de Verenigde Naties, het intern klimaatplan Vlaanderen en de 13 klimaatengagementen onderschreven door onze sector als inspiratiebron. Ook de resultaten van de mobiliteitsenquête afgenomen bij ons personeel in 2022 en van ons eerste klimaatvisieplan vonden hun weerslag in voorliggende beleidstekst. Tot slot werd deze tekst besproken in het coaching team en de ondernemingsraad en naar aanleiding hiervan nog eens aangepast, alvorens deze ter goedkeuring voor te leggen aan ons bestuursorgaan. De finale tekst werd goedgekeurd tijdens de vergadering van ons bestuursorgaan op 1 juni 2023.



Het MPC Sint-Franciscus wil **haar impact op het klimaat verminderen en streeft naar een CO²-neutrale voorziening tegen 2045.**

Dit gaan wij realiseren aan de hand van 7 doelstellingen:

- 01. **Bewustwording en bewust blijven**
- 02. **Groene mobiliteit**
- 03. **CO²-neutraal vastgoedpatrimonium**
- 04. **Duurzaam aankoopbeleid**
- 05. **Afvalbeheer en afvalpreventie**
- 06. **Groen = (mentale) rust**
- 07. **Streven naar een 100% score op het klimaatvisieplan**

01.

Bewustwording en bewust blijven: het terugdringen van onze CO²-emissie en het verminderen van onze klimaatimpact maken deel uit van het DNA van onze voorziening

Wij sensibiliseren onze leefgroepen en diensten, onze individuele medewerkers, vrijwilligers, cliënten en hun context over hun klimaatimpact. Zo willen we een blijvend draagvlak creëren voor het steeds opnieuw nemen van concrete, op ieders maat gesnoeide maatregelen om onze klimaatimpact te verkleinen. Wij geven onze medewerkers en cliënten de nodige tijd en ruimte om actief hun klimaatimpact te verminderen en collega's te overtuigen dit ook te doen.



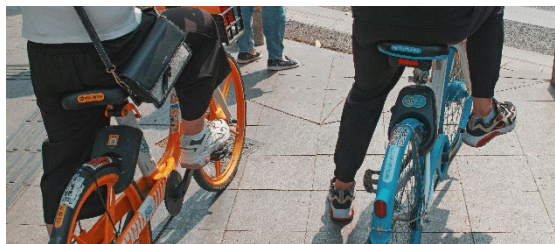
Hierbij geloven wij zowel in een top-down als een bottom-up approach, waarbij iedereen wordt meegenomen, en waarbij iedere medewerker en iedere cliënt een verantwoordelijkheid draagt ("mede-eigenaarschap").

Hoe?

- CT/Forum/afdelingsvergaderingen/beleidsgroepen/ondernemingsraad geven mee concrete vorm en betekenis aan het begrip duurzaamheid binnen onze voorziening en enthousiasmeren de teams en de diensten rond dit thema.
- Het klimaatthema wordt mee geïntegreerd in de begeleiding die wij bieden aan onze cliënten.
- Wij besteden in onze communicatie ook voldoende aandacht aan het thema klimaat door:
 - Het voldoende kenbaar maken van deze beleidsvisie bij onze medewerkers via interne communicatiecampagnes, personeelsvergaderingen, workshops, de Dagklapper, affiches met herkenbare logo's,...
 - Het plaatsen van onze beleidsvisie op onze website, zodat deze ook makkelijk raadpleegbaar is voor (potentiële) cliënten en hun context, vrijwilligers en externen.
- Wij lanceren samen met de beleidsgroep zingeving een jaarthema dat vervolgens op doelgroepniveau verder uitgewerkt kan worden.
- Medewerkers en cliënten worden blijvend aangemoedigd om klimaatengagements aan te gaan en na te komen.
-

02.

Wij gaan voor groene mobiliteit: al onze dienst- en clientverplaatsingen groen tegen 2045 (WIP)



De modal shift bij personeelsleden en cliënten wordt actief bevorderd. Personeelsleden en cliënten worden aangemoedigd om zoveel mogelijk het STOP-principe toe te passen: voorkeur gaat naar Stappen, dan naar Trappen ((elektrische) fiets), vervolgens naar Openbaar Vervoer en pas in laatste instantie naar de (elektrische) Personenwagen.

Hoe?

- Wij vragen aan onze personeelsleden om kleine (dienst)verplaatsingen van minder dan 10 km te voet of met de (elektrische) fiets te doen. Voor langere afstanden geven wij de voorkeur aan openbaar vervoer en/of (elektrische) deelwagens.
- De fietsroutes tussen de centrale campus, de buitenhuizen en andere attractiepolen worden in kaart gebracht en op wekelijkse basis gepubliceerd in de Dagklapper.
- Wij gaan op zoek naar budgetvriendelijke bijkomende fietsstallingen.
- Wij leren onze gasten zich veilig in het verkeer te verplaatsen en wij leren hen - indien mogelijk - fietsen.
- Wij proberen zoveel mogelijk gasten een fiets ter beschikking te stellen: indien dit niet lukt, gaan wij op zoek naar alternatieven (bv. via fietsbib, sponsoractiviteiten,...).
- Wij onderzoeken of fietsherstelling een vorm van dagbesteding voor onze WOC-clieënten kan zijn, die we ten dienste van onze andere MPC-clieënten kunnen aanbieden.
- Wij trachten oplaadpunten voor elektrische wagens te voorzien in de buurt van de centrale campus en onze buitenhuizen.
- Wij bekijken de mogelijkheden naar de last (4) mile(s).
- Wij onderzoeken of de gasten uit de leefgroepen zich (te voet of) met de fiets naar school kunnen verplaatsen.
- Wij moedigen onze leefgroepen actief aan om boodschappen te doen bij lokale handelaars op wandel- of fietsafstand.
- Wij onderzoeken waar bijkomende deelfietsen een nuttige boost kunnen geven aan groene dienstverplaatsingen.
- Wij vermijden onnodige verplaatsingen: bij het inplannen van huisbezoeken en dienstverplaatsingen wordt er zoveel mogelijk gestreefd naar brandstofbesparing. Ook moedigen wij de teams aan om digitaal i.p.v. fysiek te vergaderen.
- Wij onderzoeken duurzame en haalbare alternatieven voor de aankoop van milieuvriendelijke dienstwagens.
- Wij zijn alert voor incentives in de regelgeving die de groene mobiliteit kunnen stimuleren...

03.

Wij willen ons vastgoedpatrimonium CO²-neutraal maken tegen 2045

Tegen 2045 beogen we dat onze gebouwen CO²-neutraal zijn. Dit gaan wij realiseren door efficiënter om te springen met energie en zo onze energiebehoeften te verminderen. Onze resterende energiebehoeften vullen we in met hernieuwbare energiebronnen.



A) De vermindering van de energiebehoeften van gebouwen en technische installaties.

Hoe?

- Wij gaan onze gebouwen zo goed mogelijk isoleren.
- Vanaf 2024 starten wij met een conditiemeting van onze gebouwen vanuit de NEN-normering. In deze conditiemeting verwerken wij ook de resultaten van de in 2022 uitgevoerde energiescans en de doelstellingen van onze beleidsvisie.
- Wij brengen het energie – en waterverbruik van elk van onze gebouwen in kaart (centralisatie van energie-data) en maken onze (leef)groepen en diensten bewust van hun verbruik.
- Wij vragen aan de onderhoudsverantwoordelijke om de meterstanden maandelijks op te meten, het verbruik onder de aandacht van de leefgroep te brengen en mogelijke lekken te signaleren.
- Wij geven tips en tricks aan onze leefgroepen en diensten hoe zij energie kunnen besparen en belonen jaarlijks de leefgroep/dienst die het meest energie en water heeft bespaard.
- Wij bezorgen onze leefgroepen handleidingen van de technische installaties.
-

B) De resterende energiebehoeften worden ingevuld door hernieuwbare energiebronnen.

Hoe?

- Daar waar rendabel, leggen wij zonnepanelen op onze gebouwen.
- Wij onderzoeken of er ook nog andere haalbare mogelijkheden bestaan om zelf hernieuwbare energie te produceren zodat we zelf in onze energiebehoeften kunnen voorzien.
- Wij onderzoeken de mogelijkheden voor energieopslag.
- Wij werken het energie-delen tussen onze centrale campus en de buitenhuizen uit.
- Wij kopen zoveel mogelijk 'groene' energie aan.
-

04.

Duurzaam aankoopbeleid zowel centraal als decentraal

Wij vinden ons in een duurzaam aankoopbeleid waarbij wij ons niet alleen laten leiden door de prijs, maar ook door de sociale - en milieuaspecten. Op deze manier stimuleren wij een innovatieve en maatschappelijk verantwoorde productie en consumptie.

Hoe?

- Wij zien erop toe dat duurzaamheidscriteria worden geïntegreerd bij het uitschrijven van overheidsopdrachten. Het SDG-wiel en de 'Gids voor duurzame aankopen' (<https://gidsvoorduurzameaankopen.be/nl>) vormen hierbij een leidraad/inspiratiebron.
- Wij doen onze aankopen bij voorkeur bij lokale handelaars, kringloopwinkels en lokale deelplatformen.
- Wij kopen bij voorkeur producten aan die duurzaam werden geproduceerd. Wij geven tips aan leefgroepen hoe zij duurzaam kunnen aankopen.
- Wij stimuleren herbruikbare materialen: wij vermijden zoveel mogelijk het verbruik van *single-use* producten (zie ook de concrete maatregelen bij de andere doelstellingen).
- ...



05.

Wij zetten maximaal in op afvalpreventie en afvalbeheer

Wij reduceren de afvalberg door enerzijds aan afvalpreventie te doen en anderzijds door het afval zoveel mogelijk te hergebruiken en/of te recyclen.

Hoe?

- Wij analyseren onze afvalstromen (zowel bij onze dagdagelijkse werking als bij de organisatie van activiteiten).
- Wij bekijken welke maatregelen wij kunnen nemen om (zoveel mogelijk) voedselverspilling te vermijden.
- Wij onderzoeken op welke manier wij ons eenmalig batterijverbruik kunnen verminderen.
- Wij gaan voor verpakkingsarme of bulkleveringen waarbij wij slimme voorraden aanleggen.
- Wij blijven onze medewerkers en cliënten sensibiliseren om de sorteerregels na te leven.
- Wij bekijken of divers gebruikte producten selectief ingezameld kunnen worden met het oog op hergebruik/recyclage of uitselecteren van waardevolle materialen (bv. luiers, medisch materiaal, batterijen, ...).
- Wij bekijken waar wij nog meer aan regenwaterrecuperatie kunnen doen.
-



06.

Wij streven ernaar om tegen 2045 100% te scoren op het klimaatvisieplan

Het klimaatvisieplan geeft aan welke impact onze voorziening heeft op het klimaat door een score toe te kennen op 100. Hoe hoger de score, hoe lager de klimaatimpact. Onze voorziening scoorde 14/100 op het klimaatvisieplan opgesteld in 2021. Wij streven ernaar om jaarlijks gemiddeld 4 punten beter te scoren op ons klimaatvisieplan, zodat wij tegen 2045 100% kunnen halen.



Hoe?

- Ieder jaar worden er 2 tot 3 maatregelen uit het klimaatvisieplan uitgewerkt en vorm gegeven binnen ons MPC. De beleidsgroep duurzame ontwikkeling speelt hier een actieve rol in. Dit vertaalt zich in een actieve interne informatiecampagne en (ludieke) acties waarbij van iedere medewerker en cliënt verwacht wordt dat zij, volgens zijn/haar kunnen, de nodige inspanningen leveren om deze maatregelen te verwezenlijken. Ook vinden wij deze maatregelen terug in onze investeringen die wij voorzien in onze (lange termijn-)begroting.
- Ieder jaar wordt het klimaatvisieplan geactualiseerd en worden de resultaten hiervan kenbaar gemaakt bij personeel en medewerkers. Indien er een achteruitgang bij een bepaald thema wordt vastgesteld, worden er maatregelen en acties genomen om dit te herstellen.

07.

Groen zorgt voor rust

Groene (buiten en binnen-) elementen dragen bij tot het algemeen welbevinden van onze cliënten en medewerkers. Wij blijven ruimte creëren voor natuur om de spanningen bij cliënten en medewerkers te verminderen en zo een gezonde leefomgeving te bewerkstelligen.

Hoe?

- Het masterplan centrale campus vormt onze leidraad/inspiratiebron om meer kwalitatieve groenzones te creëren die zowel openstaan voor onze cliënten, medewerkers als buurtbewoners.
- Bij keuze van nieuwe vastgoedinfrastructuur houden wij ook rekening met de doelstellingen van deze beleidsvisie.
- Wij bekijken hoe het groen in de ruime omgeving kan worden gebruikt/beleefd om de natuur dichtter te brengen bij onze cliënten, hun context en het personeel: mogelijkheid tot aanleggen van een moestuin/voedselbos, een snoezelplek buiten, schaduwzones, speelzones,....
-



Financiering van bovenvermelde doelstellingen

Om de eerder vermelde doelstellingen te financieren, onderzoeken wij op continue basis welke subsidies en interessante leningen hiertoe in aanmerking kunnen komen.

Hiernaast voorzien wij in onze (lange termijn-) begroting de nodige middelen om deze doelstellingen te verwezenlijken.

